

Kalder unge projektledere!

**Vil du stå stærkere som projektleder i en hverdag med mange krav og kasketter?
Drømmer du om bedre strategisk overblik og sparring med andre unge?
Så er vores nye udviklingsforløb måske noget for dig.**



**TUBORG
FONDET**


mobilize

 **sus** Socialt
Udviklingscenter

Nyt udviklings- og kompetenceforløb for unge projektledere

Måske kender du følelsen af at være presset fra flere sider. Så snart én opgave er afsluttet, løber du videre til det næste, men du oplever sjældent at være foran. Du bevæger dig mellem forskellige roller og håndterer vidt forskellige opgaver i hverdagen – interessenthåndtering, projektstyring, frivillig-ledelse, budgetter, milepælsplaner, nye ansøgninger og meget mere.

I Tuborgfondet, Mobilize Strategy Consulting og SUS – Socialt Udviklingscenter vil vi gerne give dig nye redskaber og netværk til at stå stærkere i en kompleks hverdag. Vi tilbyder derfor fra august 2024 et udviklings- og kompetenceforløb til unge projektledere i civilsamfundet, f.eks. fra frivillige foreninger, små og store organisationer, NGO'er mv. Forløbet koster ikke noget – kun din tid og dit engagement.

Første forløb er forbeholdt deltagere i projekter støttet af Tuborgfondet. Et andet forløb, som er åbent for alle unge projektledere, har opstart i januar 2025.

TUBORG
FONDET


mobilize

 Socialt
Udviklingscenter

Undgå projekthamsterhjulet – bliv bedre til at arbejde strategisk

På udviklingsforløbet får du videreudviklet dine faglige kompetencer og dit personlige lederskab. Vi arbejder med projektledelse på tre niveauer – det personlige niveau, et projekt-niveau og et mere overordnet og strategisk niveau. Vi har i fællesskab fokus på, hvordan du bedst skaber forandringer, der rykker i samfundet. Samtidig er det et mål at skabe mere trivsel og bedre sammenhæng i dit arbejdsliv.

Vi træner klassiske projektledelsesværktøjer, men forløbet henvender sig særligt til dig, der vil udforske de aspekter af projektledelse, som ligger udenfor selve projektet: Hvordan kan man bygge videre på eksisterende projekter? Hvad gør man, når skrivebordsprojekter rammer en mudret virkelighed? Hvordan håndterer man samarbejdspartnere i svære situationer? Hvilke redskaber kan man bruge til at skabe et arbejdsliv, der bliver oplevet som bæredygtigt og sammenhængende? Med andre ord: **Hvordan leder man på en god og gennemtænkt måde i en hverdag med mange dagsordener og en fondsverden i hastig udvikling?**

Forløbet veksler mellem faglige input, øvelser, afprøvning af redskaber og refleksion over din nuværende praksis. Desuden får du værktøjer, der kan understøtte arbejdsglæde – både for dig selv og andre. Hvordan skaber du fællesskab, trivsel og tryk sammen med kolleger og frivillige?

Vi vægter faglig og personlig sparring mellem alle deltagere højt. Holdet er dit netværk, hvor du kan få gode råd fra andre i samme arbejdssituation – og indsigt i erfaringer fra organisationer, der ligner din egen. En mentorordning er helt central for forløbet.

Du får styrket og øget dine kompetencer inden for bl.a.

- Personligt lederskab
- Forandringsteori
- Forankring
- Scoping af projekt
- Strategisk samarbejde – med fonde, interessenter og andre civilsamfundsaktører
- Projektledelse
- Strategisk brug af læring og evaluering

Forløbet er bl.a. designet ud fra workshops og samtaler, hvor unge har delt erfaringer og ønsker. Vi har også talt med fonde, kommuner og virksomheder, der samarbejder med unge projektledere. Vi vil stadig gerne blive klogere undervejs, og derfor er det et vigtigt fokus at skabe et undervisningsforløb, der adresserer netop din situation og de udfordringer, du oplever, andre kan lære noget af. Du er altså med til at forme, videreudvikle og kvalificere det første og kommende forløb sammen med os og de andre deltagere.



Sådan kommer du med

Udviklings- og kompetenceforløbet er til dig, som er ung projektleder i en forening eller organisation.

Vi forestiller os at:

- Du er færdiguddannet og arbejder som projektleder i en civilsamfundsorganisation; det kan være en organisation inden for rytmisk musik, en frivillig-forening, en NGO, et initiativ på uddannelsesområdet eller lign.
- Du kan også være studerende med et studiejob eller arbejde frivilligt som projektleder i en forening eller organisation.
- Du driver et eller flere projekter for midler, der bl.a. er tildelt fra fonde.
- Du har enten modtaget en bevilling fra Tuborgfondet eller er i gang med at søge
- Du har et medansvar for, at projekter lever op til krav i bevillingen, og du samarbejder med eksterne aktører som f.eks. fonde eller kommuner.
- Du er som udgangspunkt under 30 år – hvis du er ældre, men kan se dig selv på forløbet, så ring til Mathias fra SUS på 42 31 31 06 og hør om mulighederne.

**TUBORG
FONDET**


mobilize

 Socialt
Udviklingscenter

Praktisk information

Du skal bruge tid på undervisning og forberedelse:

- Kick-off-event med overnatning i august 2024 (se datoer på sidste side)
- 5 kursusdage fra omkring klokken 9.30-16 – én gang månedligt med fysisk tilstedeværelse i København
- Løbende møder med din mentor

Periode: August 2024 – Januar 2025

Antal deltagere per hold: 20-25

Tilmelding

Tilmeldingsfristen for deltagelse er den 22. juni 2024

Skriv til Mathias Hulgård Kristiansen fra SUS på mhk@sus.dk. Fortæl lidt om dig selv, og de projekter du sidder med. Fortæl også lidt om, hvordan din organisation kan få gavn af din deltagelse – det kan du også reflektere over sammen med din leder. **Du kan også vælge at sende en kort video** fremfor en skriftlig ansøgning.

Vi holder Åbent Hus online den 28. maj, hvor du kan stille spørgsmål til forløbet, rammerne og tidsforbrug. Skriv til mhk@sus.dk for at høre mere – du kan også ringe på telefonnummer 42 31 31 06 eller scanne QR-koden.





Overblik over forløbet

